من التعلم إلى التطبيق

اختر مهارة واحدة لتطويرها

حدد أولوية واضحة للتطوير في 15 دقيقة.

خطوات + مثال + ورقة عمل

متى تستخدم الأداة؟

- **للمتعلمين**
  استخدمها قبل اختيار دورة أخرى.

- **للمديرين**
  استخدمها في حوار التطوير.

- **للمدربين**
  اربط التعلم بمهمة حقيقية لدى المشاركين.

الإطار العملي

- **الصلة**

  أي مهارة تخدم مهمة مهمة الآن؟

- **الدليل**

  ما العينة التي توضح نقطة البداية؟

- **الفرصة**

  أين تستطيع الممارسة هذا الأسبوع؟

ابدأ بهذه الخطوات

- **اكتب ثلاثة خيارات**
  اختر مهارات مرتبطة بالعمل أو الدراسة الحالية.

- **قيم كل خيار**
  امنح الصلة والحاجة الملحوظة وفرصة الممارسة درجة من 1 إلى 3.

- **ناقش النتيجة**
  المجموع أداة للنقاش. عند التعادل، ابدأ بما يخدم المهمة الأقرب.

حول الفكرة إلى تطبيق

- **اجعلها قابلة للملاحظة**

  بدل «التواصل»، اكتب «تلخيص طلب العميل».

- **اختر محاولة واحدة**

  حدد المهمة الحقيقية وموعدها.

- **اختر مراجعا**

  اطلب تقييم البداية والمحاولة التالية بالمعايير نفسها.

مثال توضيحي

- **مثال توضيحي**

  يفاضل طالب يستعد للتدريب العملي بين ثلاث مهارات.

- **الأولوية المختارة**

  تلخيص طلب العميل: صلة مباشرة وفجوة واضحة وفرصة لمحاكاة المكالمة.

- **المحاولة الأولى**

  اكتب ملخصا من ثلاثة أسطر، واطلب من زميل مراجعته.

ورقة عمل قابلة لإعادة الاستخدام

المهارة والمهمة المرتبطة بها

الصلة والحاجة والفرصة: من 1 إلى 3

عينة البداية

مهمة الممارسة وموعدها

المراجع ومعايير النجاح

خطوتك التالية

اختر مهمة واحدة.

استخدم الأداة.

راجع ما حدث.

تابع تبيان للحصول على ثلاث أدوات عملية للتطوير كل أسبوع.

أداة تعليمية من إعداد تبيان. الأمثلة توضيحية.